

Принят  
решением общего собрания трудового  
коллектива  
Протокол № 4 от 05.10.2018г.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ Ерзовский ДС  
«Ромашка»  
Н.А. Носачева  
«05» октября 2018г.



КОПИЯ ВЕРНА

## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЕРЗОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»**

### **1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ерзовский детский сад «Ромашка» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции» в соответствии с Постановлением администрации Городищенского муниципального района от 10.09.2018 № 797-п «Об утверждении типового кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных предприятий и учреждений Городищенского муниципального района».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ерзовский детский сад «Ромашка» (далее - МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка») независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Работникам, принятым на работу в МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» для достойного выполнения ими профессиональной деятельности, содействия укреплению авторитета, доверия граждан к МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», а также обеспечения единых норм поведения работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» их должностных обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение работниками МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

## 2. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка»

2.1. Основные принципы служебного поведения работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей.

2.2. Работники МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка»;
- не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», установленных законодательством Российской Федерации;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к традициям и обычаям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- соблюдать конфиденциальность информации о работниках МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- воздержаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб ее репутации или авторитету МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» ;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», руководителя МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», если это не входит в должностные обязанности работника;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- соблюдать установленные в МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» ;
- воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других организаций;
- нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.3. Работникам МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.4. Работники МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», наделенные организационно-распорядительными полномочиями, призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулирования конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

### **3. Этические правила служебного поведения работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка»**

3.1. В служебном поведении работникам МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работникам МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» следует воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. Работники МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работникам МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работника МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному уважению граждан к МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

4.1. Нарушение работником МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» юридической ответственности.

4.2. Соблюдение работниками МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.