

Принят  
решением общего собрания трудового  
коллектива  
Протокол № 4 от 05.10.2018г.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ Ерзовский ДС  
«Ромашка»:

Н.А. Носачева

«05» октября 2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

# О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЕРЗОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РОМАШКА»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2018г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013г. в соответствии с Постановлением администрации Городищенского муниципального района от 10.09.2018 № 798-п «Об утверждении типового положения о конфликте интересов для муниципальных предприятий и учреждений Городищенского муниципального района».

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Ерзовский детский сад «Ромашка» (далее – МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка», способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

1.4. Под личной заинтересованностью работника МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» и (или) лица, состоящие с ним в

изком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или любыми близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов в МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка»**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» положены следующие принципы:

2.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4. Соблюдение баланса интересов МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

## **3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

3.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

3.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

3.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.**

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

4.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

4.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. Заведующим МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» из числа работников назначается лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов.<sup>1</sup>

4.4. МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликтов интересов.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтом интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликта интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имел место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

4.8.2. Добровольный отказ работника МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

4.8.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4.8.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

4.8.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

4.8.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

4.8.7. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.8.8. Увольнение работника из МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» по инициативе работника.

4.8.9. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.<sup>2</sup>

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение утверждается решением общего собрания трудового коллектива МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка» и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива МБДОУ Ерзовский д/с «Ромашка».

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.